

## **ПОЛІТИКА ТОВ «ТРАНС-СЕРВІС-1» У СФЕРІ ЗАПОБІГАННЯ ТА ПРОТИДІЇ КОРУПЦІЇ, ХАБАРНИЦТВУ ТА ПІДКУПУ**

Політика ТОВ «Транс-Сервіс-1» в сфері запобігання та протидії корупції, хабарництву та підкупу є складовою загальнодержавної політики, спрямованої на мінімізацію та викорінення згадуваних суспільно небезпечних явищ. Вона спрямована на забезпечення безумовного дотримання правових та моральних норм усіма працівниками підприємства, неприпустимість отримання вигод шляхом неправомірних та нечесних дій чи бездіяльності.

Основними засадами політики підприємства у даній сфері є:

1. верховенство права, законність, пріоритет прав людини та громадянина;
2. системний аналіз корупційних ризиків;
3. проведення антикорупційної експертизи управлінських рішень, нормативно-правових актів та їх проектів;
4. поєднання зусиль та забезпечення ефективної взаємодії на усіх рівнях прийняття управлінських рішень та їх виконання;
5. впровадження передового досвіду інших підприємств з питань антикорупційної політики;
6. взаємодія з органами влади у сфері формування та реалізації антикорупційної політики;
7. відкритість та інформованість громадськості про здійснення заходів щодо запобігання та протидії корупції.

Антикорупційна політика спрямована на досягнення таких результатів:

1. створення на підприємстві системи прийняття рішень щодо антикорупційної політики на основі аналізу достовірних даних про корупційні прояви, моніторингу їх виконання;
2. створення прозорих засад використання фінансування виробничої та управлінської діяльності, точне ведення обліку та документації;
3. усунення корупціогенних ризиків у діяльності працівників, усунення корупційних передумов для укладення угод з партнерами;
4. створення системи добросовісного та професійного відношення до праці відповідно до кращого світового досвіду та міжнародних стандартів;
5. формування не толерантного ставлення працівників до проявів корупції;

6. створення системи інструментів, які дадуть змогу ефективно виявляти та притягувати до відповідальності осіб, причетних до вчинення корупційних діянь;
7. формування в колективі ідеї нетерпимості до проявів корупції, а також формування суспільної підтримки у подоланні корупції. В разі виявлення громадянами фактів, що містять ознаки підкупу, хабарництва чи інших корупційних діянь з боку працівників підприємства, вони можуть проінформувати про це уповноважених працівників СЕБ.